



# MEMBANGUN SEMANGAT KOLABORASI

Master Trainer:

## ELOY ZALUKHU

Founder and Master Teacher of TML  
(Theocentric Motivation and Leadership)  
RAVE Sales Trainer & NLP Licensed Practitioner  
Director of CAPSTONE Asia Servitama & CSA

Sabtu, 12 Maret 2022



**CAPSTONE**<sup>®</sup> STRATEGY  
LEADERSHIP  
EXECUTION  
Building A High Performing Culture



**TML**Community  
Theocentric Motivation and Leadership

 [eloyzalukhu](https://www.instagram.com/eloyzalukhu)

 [tmlcommunity](https://www.instagram.com/tmlcommunity)

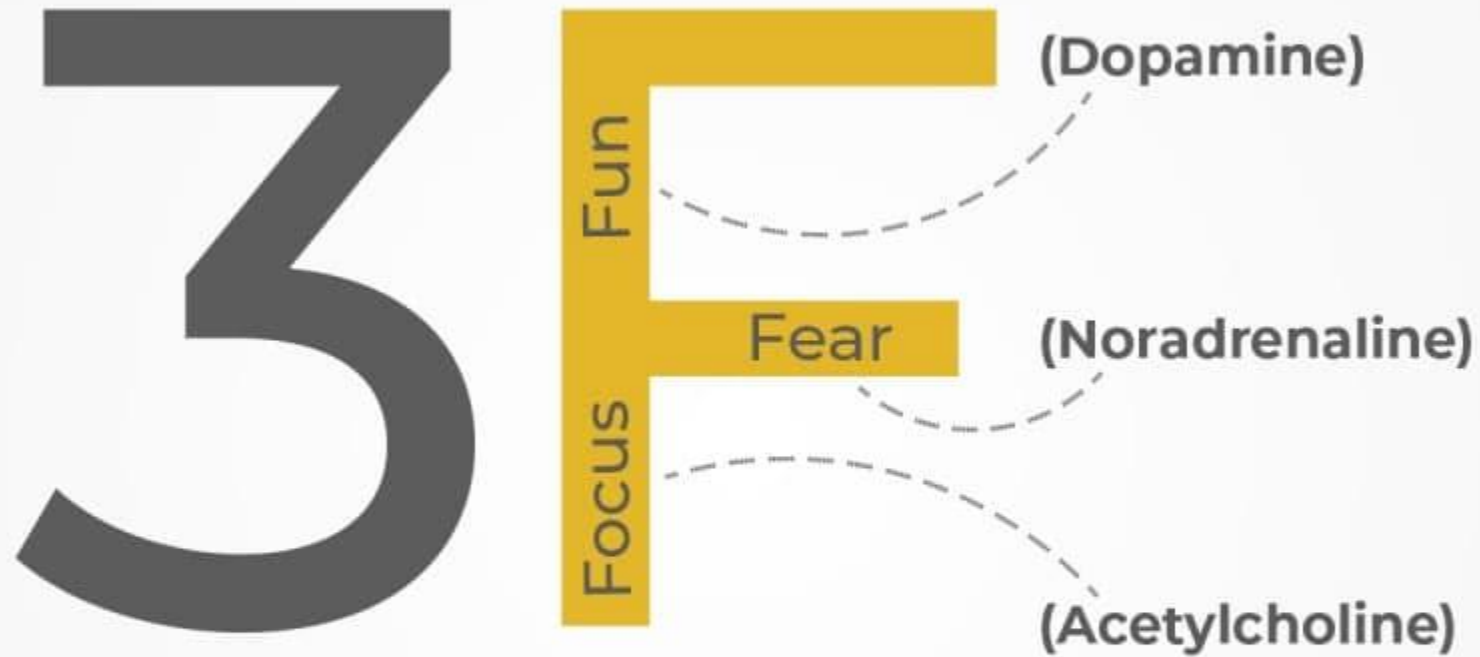
 [Eloy Zalukhu](https://www.youtube.com/channel/UC...)

 [TML Community](https://www.youtube.com/channel/UC...)

“Perasaan bahagia atau sedih, semangat atau loyo...  
*banyak dipengaruhi oleh gerakan.*”



# Keys To Peak Performance



Brain Chemicals

Source: Friederike Fabritus (Neuroscientist)



# Training is FUN. Let's play.



**1**

Diskusi Kelompok: Anda perlu mengumpulkan POIN per kelompok. Pemenang mendapat hadiah khusus.

**2**

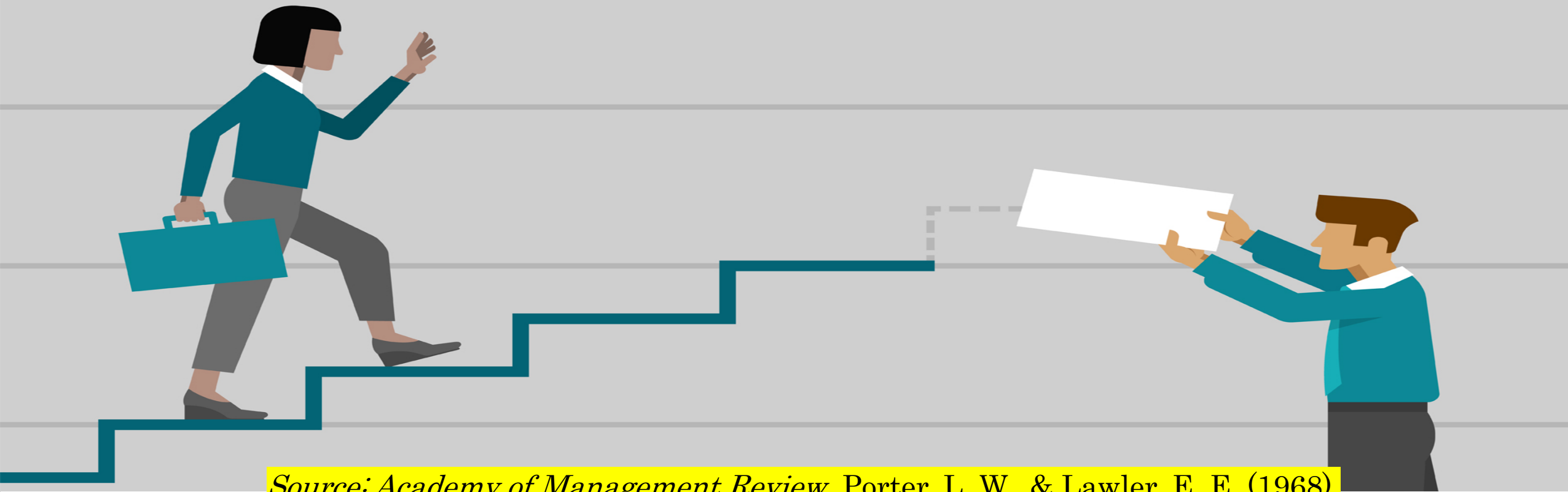
Jika Anda menjawab atau bertanya tanpa angkat tangan, tim Anda memperoleh **5 POIN.**

**3**

Jika Anda angkat tangan tapi menjawab sambil duduk, tim Anda memperoleh **10 POIN.**

**4**

Jika Anda angkat tangan dan menjawab sambil BERDIRI, tim Anda memperoleh **15 POIN.**



*Source: Academy of Management Review, Porter, L. W., & Lawler, E. E. (1968).*

KINERJA

=

MOTI  
VASI

×

KEMAM  
PUAN

×

LING  
KUNGAN

“

*Seseorang tidak akan mengubah apa yang dia lakukan (perilaku) karena kita menasihati atau menyuruhnya. Manusia hanya akan berubah jika kita menerapkan budaya yang tepat melalui prinsip nilai dan insentif yang sesuai. Singkatnya, lingkungan organisasi yang tepat adalah kunci perubahan perilaku Sumber Daya Manusia dalam sebuah perusahaan.*

— Costas Markides

Professor of Strategy and Entrepreneurship  
at London Business School

”

# IMPACTFUL TRAINING AND COACHING FOR A HIGH PERFORMING ORGANIZATION TO PLAY THE INFINITE GAME IN THE NEW NORMAL

## LEADERSHIP

- Mission, purpose  
(Reason of existence)
- Vision



## TRAINING & COACHING

- Internal committee
- After training program



## STRATEGY

- Customers (*who*)
- Products (*what*)
- Activities (*how*)



## COMMUNICATION

- Know '*what*'
- Know '*why*'
- Believe
- Emotional commitment



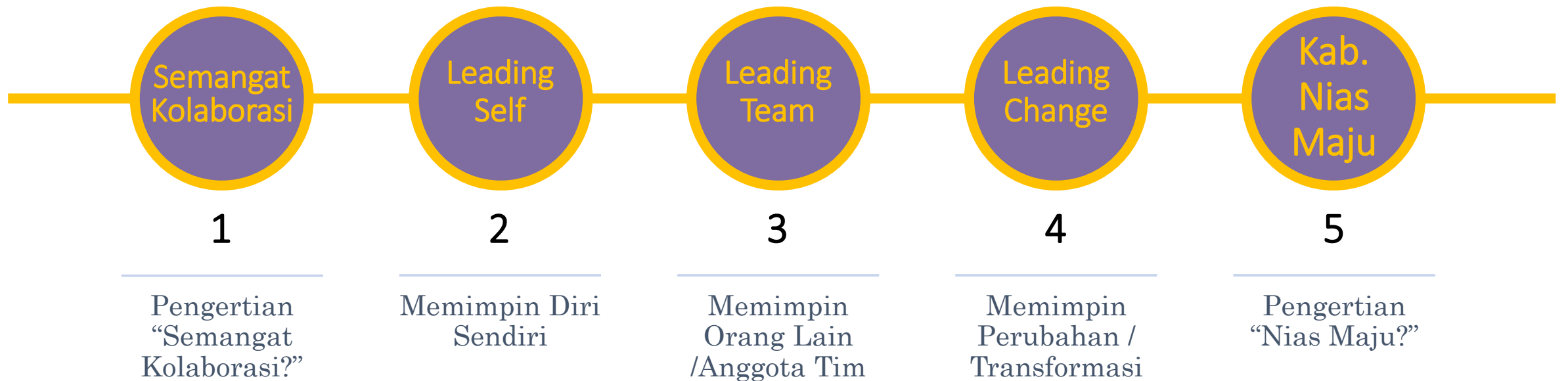
## ENVIRONMENT

- Measurement, KPIs, system
- Culture, values, norms
- Structure, process
- People, hiring, retainnig



# Outline

## Tujuan dan Sasaran Seminar:





# KEY POINTS



**1**

**Mengenal dan Memimpin Diri Sendiri.**  
*(TML = Theocentric Motivation and Leadership)*

**2**

**Kolaborasi untuk Kab. Nias MAJU.**  
*(Kerjasama Tim)*

**3**

**Jatuh Cinta dengan Kepemimpinan.**  
*(Pemimpin → Perubahan → Kemajuan)*

**“Everyone wins when the leader gets better.”**

A group of people in a meeting room, with their fists raised in celebration. The scene is set in a modern office with large windows and a whiteboard. The people are smiling and appear to be in a positive mood. A blue square with the number '1' is positioned above the main text.

1

# **MENGENAL & MEMIMPIN DIRI SENDIRI** *(Leading Self)*

Perhatikan video berikut ini (2 Menit).  
Kemudian, diskusikan dalam kelompok masing-masing, lalu jawablah 5 pertanyaan berikut (5 Menit).



1. Apa “masalah” yang ada dalam video ini?
2. Siapa yang “seharusnya” menyelesaikan masalah tersebut? Tetapi, ternyata, apa yang mereka lakukan?
3. Mengapa para petugas dan orang-orang yang seharusnya lebih mampu memberi solusi, namun tidak mau melakukannya?
4. Bagaimana caranya supaya “respon atau perilaku” yang salah itu tidak menjadi kebiasaan di lingkungan Kab. Nias?
5. Siapa yang pada kenyataannya menyelesaikan “masalah” yang ada? Apa yang bisa Anda pelajari dari “anak kecil ini?”



Insanity is doing the same thing, over and over again, but expecting different results.

Albert Einstein

# INDIVIDUAL RESPONSE TO CHANGE

Kübler-Ross model



Anda dan  
Anggota Tim,  
Tipe yang Mana?



**1**

**MENGELOLA** ATAU **MENGGERAKKAN** PERUBAHAN.

**2**

**MENONTON** PERUBAHAN TERJADI.

**3**

**BERTANYA-TANYA** APA YANG SEDANG BERUBAH.

**4**

**TIDAK PEDULI** BAHWA SESUATU SEDANG BERUBAH.

**5**

**MENYANGKAL** BAHWA SESUATU SEDANG/SUDAH BERUBAH.

**6**

**BERUSAHA KERAS** **MELAWAN** PERUBAHAN.



2

# KOLABORASI

KERJASAMA TIM

Perhatikan video berikut ini (1 Menit).  
Kemudian, diskusikan dalam kelompok  
masing-masing, lalu jawablah lima  
pertanyaan berikut (5 Menit).



1. Apa “masalah” yang ada dalam video ini?
2. Apa “penyebab dari masalah” tersebut?
3. Apa “solusi” terhadap “masalah” tersebut?
4. Berikan satu “contoh nyata” masalah serupa yang “bisa” terjadi di lingkungan kerja Anda.
5. Bagaimana membangun budaya yang baik di lingkungan kerja pemerintahan Kab. Nias supaya terbangun HARMONISASI dan KOLABORASI?



# 2 Tips Dasar untuk “Mulai Membangun Kolaborasi” di Kab. Nias

**TURUNKAN**

**EGO.**

**&**

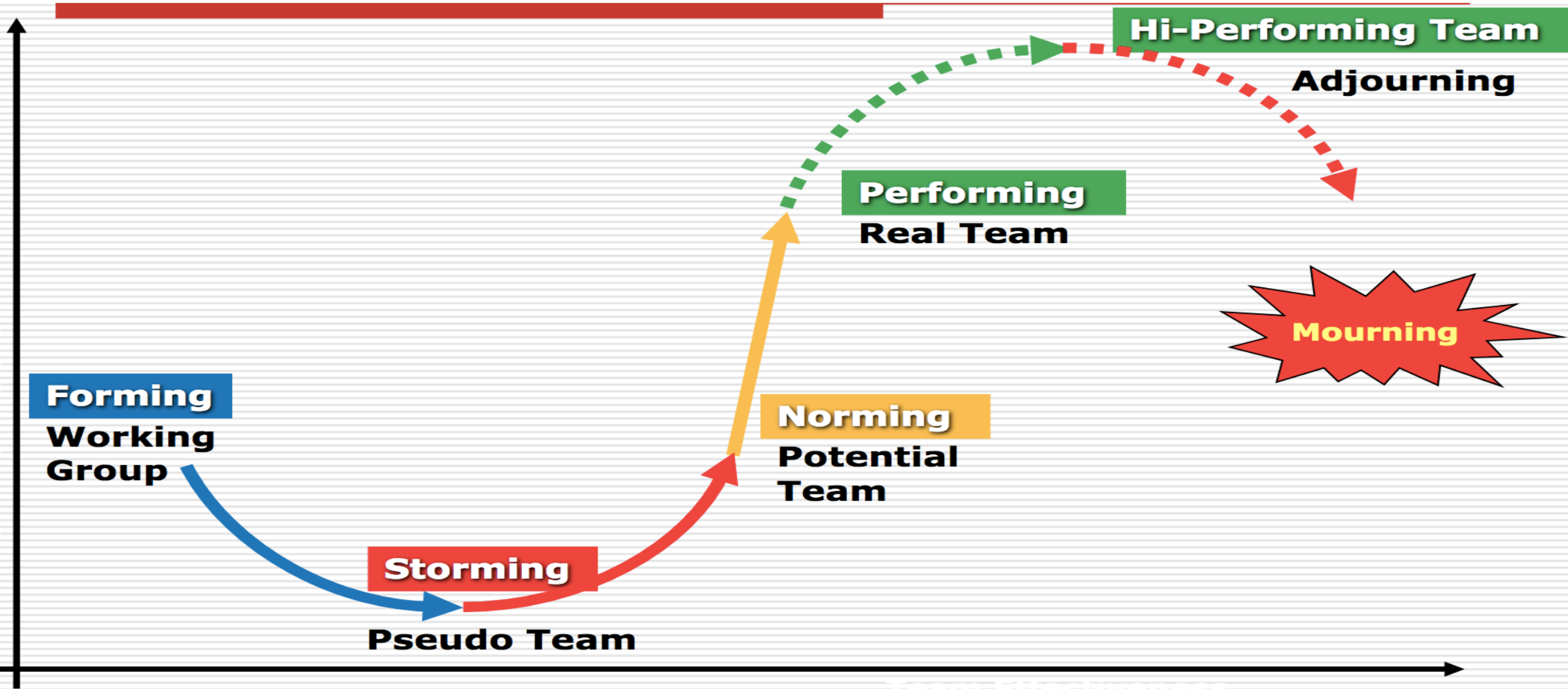
**BELAJAR**

**MEMBERI.**



# The Five Stages of Team Development

## Tuckman & Jensen Model



# DISC Personality

- Results
- Determined
- Direct

**D**

**Dominance**

**I**

**Influence**

- Enthusiastic
- Outgoing
- Persuasive

**Conscientiousness**

**C**

- Precise
- Analytical
- Details

**Steadiness**

**S**

- Thoughtful
- Supportive
- Patient

**MEMAHAMI EMPAT TIPE KEPRIBADIAN**



**INSIGHTFUL SESSION**



**TEAM ALIGNMENT DISCUSSION**



**TEAM ALIGNMENT DISCUSSION**



**TEAM ALIGNMENT GAMES**





**TEAM ALIGNMENT GAMES**





**TEAM ALIGNMENT GAMES**





**TEAM ALIGNMENT GAMES**





BENYANYI BERSAMA

# IF WE HOLD ON TOGETHER

*\*\*Diana Ross\*\**

# 2 Tips Dasar untuk “Mulai Membangun Kolaborasi” di Kab. Nias

**TURUNKAN**

**EGO.**

**&**

**BELAJAR**

**MEMBERI.**



*“We inspire people, develop leaders  
and build organizational culture.”*

**–ELOY ZALUKHU, MBA**

Director of CAPSTONE Asia Servitama & CSA

- ▶ FOUNDER OF THEOCENTRIC MOTIVATION AND LEADERSHIP (TML)
- ▶ MASTER TRAINER OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
- ▶ NLP LICENSED PRACTITIONER
- ▶ TEAM ALIGNMENT FACILITATOR
- ▶ SALES TRAINING EXPERT
- ▶ ORGANIZATIONAL CULTURE CONSULTANT



eloyzalukhu



Eloy Zalukhu



tmlcommunity



TML Community

**CAPSTONE**® STRATEGY  
LEADERSHIP  
EXECUTION  
Building A High Performing Culture

**Capstone  
Soft-skills  
Academy**  
Solusi SDM UKM



**TML**Community  
Theocentric Motivation and Leadership



## MASTER TEACHER & MOTIVATOR : ELOY ZALUKHU

- **Eloy Zalukhu** dikenal sebagai *Founder and Master Teacher of Theocentric Motivation and Leadership (TML), NLP Licensed Practitioner, Team Alignment Facilitator, Sales Training Expert, Leadership Coach and Organizational Culture Consultant.*
- Sejak tahun 2005, dia telah melatih ratusan ribu orang di lebih dari 200 perusahaan di berbagai wilayah Indonesia. Dia juga pernah diundang berbicara di beberapa kota di Asia seperti Singapura, Kuala Lumpur, Bangkok dan Hong Kong.
- Oleh pertolongan Tuhan, semangat kerja dan spirit pantang menyerah, pada tahun 2001 dia berhasil meraih gelar sarjana dalam bidang **Marketing and Management** di Deakin University, Melbourne, Australia. Kemudian ia menyelesaikan program *MBA* di *IPMI International Business School* dengan tesis **Improving Organizational Performance using Balanced Scorecard.**
- Pada tahun 2016, dia mengikuti Studi Manajemen Program Doktor (DRM), Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Harapan (UPH). Namun dalam perjalanan, karena terdapat prioritas lain yang diyakini lebih penting, dia memutuskan untuk tidak melanjutkan hingga selesai.

## MASTER TEACHER & MOTIVATOR : ELOY ZALUKHU

- Setelah bekerja di **Frontier Consulting Group**, perusahaan *Marketing Research and Consultant*, pada tahun 2005 Ia memulai karir sebagai pembicara. Ia telah berhasil menulis empat buku terbitan Gramedia Pustaka Utama (GPU), berjudul; **'Life Success Triangle', 'Sales Warrior using RAVE Sales Principles', 'I'm A Leader: Turning Good Managers Into Great Leaders'** dan **"An Invitation to TML: Theocentric Motivation and Leadership."**
- Kisah hidupnya telah diliput oleh berbagai media hingga dibukukan dalam bentuk *novel true story* oleh penulis ternama, Alberthiene Endah, dengan judul **"ELOY: Kisah Ajaib Anak Pedalaman Nias ke Panggung Dunia."**
- Eloy adalah *Managing Director* dari **CAPSTONE Asia Servitama**, yang berfokus dalam membangun budaya organisasi dan pengembangan kepemimpinan melalui tiga layanan yaitu: *Training, Coaching and Consulting*, yang dikerjakan bersama para *associate trainers, coaches and partner consultants* berpengalaman.
- Sejak 2013 Ia mengasuh acara talkshow yang penuh inspirasi dan tips untuk hidup lebih baik dalam program **'SMART MOTIVATION and DIRECTOR'S UPDATE'** di radio **SmartFm**, setiap hari Rabu malam jam **19:05-20:00 WIB** yang disiarkan LIVE di 10 kota besar di Indonesia. Saat ini dia tinggal di Jakarta bersama istri dan sepasang putra-putri.

*Thank you!*

**CAPSTONE ASIA SERVITAMA**  
**PT. ASIA SERVITAMA**

021 5431 3901 / 0813 8578 5704 / 0818 0890 9199

[www.capstone.co.id](http://www.capstone.co.id) | [www.eloyzalukhu.com](http://www.eloyzalukhu.com)

Email: [info@capstone.co.id](mailto:info@capstone.co.id) , [info@eloyzalukhu.co.id](mailto:info@eloyzalukhu.co.id)